

- 소방공무원 전문인력(호남, 충청·강원19특수구조대) - 경력경쟁 채용 면접시험 일정 공고

소방공무원 전문인력(호남, 충청·강원19특수구조대) 경력경쟁 채용 면접 시험 세부 일정을 다음과 같이 공고합니다.

2016년 2월 18일
중앙소방학교장

1. 일 정

- 1) 기 간 : 2016. 2. 23.(화) 09:00 ~
- 2) 장 소 : 중앙소방학교 본관동(소회의실 등)
- 3) 대 상 : 59명(항공 1, 구조 56, 전산 1, 전기 1)
- 4) 세부일정 : 붙임 참고(엑셀파일)

날짜	시간	인원	대상자
2. 23.(화)	1차 : 09:00 ~	30명	10-0007 ~ 11-0143 (항공 1, 구조 29)
	2차 : 13:00 ~	29명	11-0145 ~ 51-0002 (구조 27, 전산 1, 전기 1)

※ 응시자는 시험시작 30분전(08:30/12:30)까지 시험등록을 완료하여야 함(응시표, 신분증 지참)

2. 방 법

- 1) 기준 : 「소방공무원 채용시험 시행규칙」 제8조 및 [별표5]
- 2) 단계별 평가요소 및 점수

단 계	평 가 요 소	평가점수(60점)
1 단계 (집단면접)	① 전문지식·기술과 그 응용능력	10점
	② 창의력·의지력, 그 밖의 발전가능성	10점
	③ 의사발표의 정확성과 논리성	10점
2 단계 (개별면접)	④ 소방공무원으로서의 적성	20점
	⑤ 예의·품행·성실성 및 봉사정신	10점

2) 방법

○ 1단계 집단면접 : 응시생 10명씩 입실(50분 이내)

- 1개 ~ 2개 토론 주제는 면접장 입실 후 추첨 선정
- 응시생 중 (사회자 및 찬성 또는 반대)에 대한 토론자 지정은 시험 당일 등록시 추첨으로 결정
- 면접위원은 수험생의 사전자료(성명, 학력 등) 없이 면접 실시

○ 2단계 개별면접 : 응시생 1명 입실(5분 이내)

- 면접위원과의 질의와 응시생의 답변으로 운영(Q&A)
- 면접위원에게 수험생의 적성검사 및 신원조회결과 자료를 제공하여 질문 등을 통한 다각적 평가실시

3. 합격자 결정

1) 합격기준

- 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)의 평가 점수를 합산하여 평균점수가 30점이상(총점의 50% 이상)인 경우 합격

2) 불합격 기준

- 5개의 평정요소 중 어느 하나의 평가요소에 대하여 시험위원의

과반수가 40%미만의 점수를 평정한 경우

- 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)의 평가 점수를 합산한 위원의 평균점수가 30점 미만(총점의 50%미만)인 경우

4. 최종합격자 발표

- 1) 일 시 : 2016. 2. 26.(금) 10:00
- 2) 장 소 : 중앙소방학교(www.nfsa.go.kr) 및 원서접수센터(119gosi.kr)
- 3) 최종합격자 결정
 - 면접시험 합격자 중 필기시험 성적 75%, 체력시험 성적 15%, 면접시험 성적 10% 비율로 합산한 성적의 고 득점자 순
 - 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 모두 합격

5. 응시자 주의사항

- 1) 응시자는 본인의 시험일정을 반드시 확인하시고, 시험시간 30분 전까지 신분확인(응시표, 신분증 지참)을 완료 후 면접시험에 대한 안내를 받으시기 바랍니다.(정해진 시간내에 등록하지 않는 경우 면접시험에 응시할 의사가 없는 것으로 간주하여 불합격처리 됩니다.)
- 2) 시험관리관의 지시에 따르지 않는 자 및 대리시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위 등 부정행정위자는 당해 시험을 정지 또는 무효처분을 받을 수 있으며, 그로부터 5년간 관련법령에 의거 시험에 응시할 수 없게 됩니다.

붙임 : 소방공무원 전문인력 경력경쟁 채용 면접시험 일정 1부. 끝.