

# - 2023년 소방공무원 신규채용 - 종합적성검사 및 면접시험 응시요령 알림

2023년 소방공무원 신규채용 종합적성검사 및 면접시험 응시요령을 아래와 같이 공지합니다.

2023년 3월 20일

## 1. 종합적성검사

구분	주요 내용								
종합 적성검사	<p>■ 소방공무원 종합적성검사(FFAT) * FFAT : FireFighter Aptitude Test</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>기존</p> <table border="1" style="border-collapse: collapse; width: 150px;"> <tr> <td style="text-align: center;">시 험 명</td> <td style="text-align: center;">인·적성 검사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">응시방법</td> <td style="text-align: center;">각 시·도 공고일에 따라 응시</td> </tr> </table> </div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 10px;">➔</div> <div style="text-align: center;"> <p>변경</p> <table border="1" style="border-collapse: collapse; width: 150px;"> <tr> <td style="text-align: center;">시 험 명</td> <td style="text-align: center;">소방공무원 종합적성검사</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">응시방법</td> <td style="text-align: center;">전국 통합공고, 1개소 지정 통합검사</td> </tr> </table> </div> </div> <p>가. (검사대상) 체력시험 합격자 (면접시험 응시 대상자)</p> <p>나. (검사방법) 소방청 주관 통합검사 (1개소 지정 18개 시·도 통합검사)</p> <p>다. (검사항목) 인성검사 및 적성검사</p> <p style="margin-left: 20px;">1) 인성검사 : 소방조직 적합도와 직무 몰입에 필요한 개인의 가치동기태도 등을 검증</p> <p style="margin-left: 20px;">2) 적성검사 : 소방업무 수행에 필요한 종합적 사고능력, 학습능력 등을 검증</p> <p>라. (검사시간) 인성검사: 30분 / 적성검사: 80분</p> <p>마. (응시방법) 소방청 통합공고<sup>(5.11)</sup>를 참고하여 지정된 장소에서 검사 수검</p> <p>바. (응시자 준비물) 신분증, 응시표, 컴퓨터용 싸인펜, 필기구 등</p> <p>사. (검사결과 활용) 면접위원의 평정 참고자료로 활용</p> <p>■ 사전조사서</p> <p>가. (작성대상) 체력시험 합격자 (면접시험 응시 대상자)</p> <p>나. (작성일시) 종합적성검사 종료 직후 (동일장소)</p> <p>다. (작성방법) 사전조사서 문항에 대해 직접 자필로 작성 (40분 소요)</p> <p style="margin-left: 20px;">※ 사전조사서에 제시된 2~3개의 문항에 따라 응시자 본인의 생각 및 경험을 서술함.</p> <p>라. (작성결과 활용) 면접위원의 평정 참고자료로 활용</p>	시 험 명	인·적성 검사	응시방법	각 시·도 공고일에 따라 응시	시 험 명	소방공무원 종합적성검사	응시방법	전국 통합공고, 1개소 지정 통합검사
시 험 명	인·적성 검사								
응시방법	각 시·도 공고일에 따라 응시								
시 험 명	소방공무원 종합적성검사								
응시방법	전국 통합공고, 1개소 지정 통합검사								

## 2. 면접시험

구분	주요 내용																																	
면접시험	<p><b>■ 소방공무원 면접시험 응시요령</b></p> <p>가. (평가방법) 종합적성검사 결과 및 사전조사서 등의 자료와 함께 <b>사전 설정된 동일한 평가 기준에 따라 응시자를 평가함</b></p> <p>나. (면접방법) <b>심층 개별면접</b>(발표면접·인성면접)으로 통합</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>기존</b></p> <table border="1" style="border-collapse: collapse; width: 150px;"> <tr> <td style="padding: 5px;">면접방법</td> <td style="padding: 5px;">집단면접 + 개별면접</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">응시시간</td> <td style="padding: 5px;">집단 2분 / 개별 5분~10분</td> </tr> </table> </div> <div style="font-size: 2em; margin: 0 10px;">➔</div> <div style="text-align: center;"> <p><b>변경</b></p> <table border="1" style="border-collapse: collapse; width: 150px;"> <tr> <td style="padding: 5px;">면접방법</td> <td style="padding: 5px;">심층 개별면접</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">응시시간</td> <td style="padding: 5px;">25분</td> </tr> </table> </div> </div> <p>다. (면접순서) ①<b>발표준비</b> ⇨ ②<b>발표면접</b> ⇨ ③<b>인성면접</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #e0e0e0;">면접 준비</th> <th colspan="3" style="background-color: #e0e0e0;">면접 실시</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width: 15%;"></td> <td style="width: 15%; background-color: #e0e0e0;">① 발표준비</td> <td colspan="2" style="background-color: #e0e0e0;">② 발표면접</td> <td style="background-color: #ffe0e0;">③ 인성면접</td> </tr> <tr> <td style="width: 15%;">응시자 교육</td> <td style="background-color: #e0e0e0;"></td> <td style="background-color: #e0e0e0;">발표</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">질의·응답</td> <td style="background-color: #ffe0e0;">질의·응답</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="background-color: #e0e0e0;">10분</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">3분</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">7분</td> <td style="background-color: #ffe0e0;">15분</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="background-color: #e0e0e0;">발표주제 검토</td> <td style="background-color: #e0e0e0;">주제 발표 및 질의·응답</td> <td style="background-color: #e0e0e0;"></td> <td style="background-color: #ffe0e0;">인성면접 질의·응답</td> </tr> </tbody> </table> <p>① 발표준비 : 시험운영본부에서 제시한 발표주제를 본인이 직접 작성·검토</p> <p>② 발표면접 : 본인이 작성·검토한 자료를 토대로 발표</p> <p>③ 인성면접 : 직무수행능력, 전문성 함양을 위해 평소 준비한 노력과 경험 등을 평가</p> <p>라. (합격자 결정)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 면접시험의 합격자 결정은 시험위원의 점수를 합산하여 총점의 50퍼센트 이상을 득점한 사람으로 한다.</li> <li>2) 다만, 시험위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 40퍼센트 미만의 점수를 평정한 경우 불합격으로 한다.</li> </ol>	면접방법	집단면접 + 개별면접	응시시간	집단 2분 / 개별 5분~10분	면접방법	심층 개별면접	응시시간	25분	면접 준비		면접 실시				① 발표준비	② 발표면접		③ 인성면접	응시자 교육		발표	질의·응답	질의·응답		10분	3분	7분	15분		발표주제 검토	주제 발표 및 질의·응답		인성면접 질의·응답
	면접방법	집단면접 + 개별면접																																
응시시간	집단 2분 / 개별 5분~10분																																	
면접방법	심층 개별면접																																	
응시시간	25분																																	
면접 준비		면접 실시																																
	① 발표준비	② 발표면접		③ 인성면접																														
응시자 교육		발표	질의·응답	질의·응답																														
	10분	3분	7분	15분																														
	발표주제 검토	주제 발표 및 질의·응답		인성면접 질의·응답																														

## 3. 기타

- 가. 2023년 소방공무원 신규채용 종합적성검사 및 면접시험 일정·장소·세부 응시방법 등은 별도 공고 예정이오니, 해당 공고문을 참고하시기 바랍니다.
- 나. 면접복장은 본인의 역량 발휘에 지장을 주지 않는 “간편한 옷차림(평상복, 노타이 등)”을 권장하며, 면접평가에 영향을 주지 않습니다.
- 다. 종합적성검사·사전조사서 작성·발표주제 검토 시, 응시자가 미리 준비한 자료는 참고할 수 없으며, 일체의 시험 관련 자료는 외부 반출이 금지됩니다.